

Kontakt dla mediów:

e-mail: media@parp.gov.pl

Informacja prasowa

Warszawa, 13.03.2024 r.

Dynamiczne zmiany na polskim rynku pracy. Co mówi najnowszy raport PARP?

31% analizowanych spółek planuje tworzyć nowe miejsca pracy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, co stanowi dwukrotny wzrost w porównaniu z rokiem poprzednim. Pracodawcy zamierzają podnosić też wynagrodzenia. I choć nie ma mowy o rewolucji, najnowszy raport Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) z serii „Rynek pracy, edukacja, kompetencje” wskazuje na interesujące zmiany i ciekawe wnioski płynące z obserwowanych trendów.

Rynek pracy w Polsce

Z najnowszego raportu PARP, który analizuje dane dotyczące rynku pracy, jak wskazuje GUS wynika, że stopa bezrobocia w Polsce sięgnęła 5,4% w styczniu 2024 roku. To niewielki wzrost o 0,3 punktu procentowego w porównaniu z grudniem 2023 r. Niemniej, w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego (styczeń 2023), zanotowano spadek o 0,1 punktu procentowego. Wartości te różniły się w zależności od regionu, przy najwyższych wskaźnikach w województwach podkarpackim (9,0%), warmińsko-mazurskim (8,8%) i świętokrzyskim (8,2%), a najniższych w wielkopolskim (3,2%), śląskim (3,8%) i mazowieckim (4,3%).

Niezwykłe tendencje rysują się przy analizie danych dotyczących zatrudnienia. Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw odnotowało wzrost o 0,3%, prezentując korzystne zmiany w porównaniu z grudniem 2023 r., lecz jednocześnie wykazując spadek o 0,2% w stosunku do wyników ze stycznia 2023 r. Co interesujące, mimo niewielkiej dynamiki zatrudnienia, przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem (brutto) w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 7 768,35 zł, notując 3,3% spadek w ujęciu miesięcznym, ale imponujący wzrost o 12,8% rok do roku.

Nowe miejsca pracy

W oparciu o analizę rynku pracy, prezentowaną w raporcie firmy Grant Thornton, PARP przedstawia obiecujące perspektywy pracodawców. Według raportu, 31% z nich zamierza otworzyć nowe miejsca pracy w ciągu najbliższych 12 miesięcy. To dwukrotny skok w porównaniu z analogicznym badaniem przeprowadzonym rok wcześniej, gdy zaledwie 13%

przedsiębiorstw zadeklarowało plany zwiększenia zatrudnienia. Ponadto, pracodawcy mają zamiar zwiększać wynagrodzenia. Obecnie 79% średnich i dużych firm planuje podnosić nominalnie płace w ciągu roku, w porównaniu do 72% z roku poprzedniego i 59% sprzed dwóch lat. Co istotne, 42% firm planuje dostosować pensje równo ze wskaźnikiem inflacji, natomiast żadna z badanych firm nie rozważa obniżek wynagrodzeń.

Na tle tych danych, warto zwrócić uwagę także na dynamiczne zmiany na polskim rynku ogłoszeń o pracę. W styczniu 2024 r. pracodawcy opublikowali 244 880 nowych ofert pracy, co stanowi wzrost o 36% w porównaniu z miesiącem poprzednim. Trendy w branżach są zróżnicowane, z największym spadkiem w IT (-23%) i wzrostami wśród prawników (29%), marketingowców (21%) oraz pracowników fizycznych (18%).

Źródło: [GrantThornton](#), data publikacji: 29.02.2029, [link do Raportu](#).

Źródło: Grant Thornton, data publikacji: 9.02.2024, [link do Raportu](#).

Rynek pracy w Europie

Najnowszy raport PARP przybliży także Polskę do innych krajów Unii Europejskiej. Stopa bezrobocia w Polsce w styczniu 2024 r. (2,9%) okazała się niższa niż średnia dla krajów członkowskich UE-27 (6,0%) oraz strefy euro (UE-20 - 6,4%). Według danych Eurostatu¹, w styczniu 2024 r. najwyższe poziomy bezrobocia ponownie odnotowano w Hiszpanii (11,6%), Grecji (10,4%) i Szwecji (8,2%). Z kolei najniższe zarejestrowano na Malcie (2,6%), w Polsce (2,9%) i Czechach (3,0%).

Polska w świetle ambitnych celów Dekady Cyfrowej

W ramach programu Dekada Cyfrowa Komisji Europejskiej wyznaczono ambitne cele, mające na celu uczynienie Europy liderem cyfrowym do 2030 roku. Według założeń, do tego czasu 75% firm w Unii Europejskiej będzie korzystać ze sztucznej inteligencji, a 80% obywateli UE osiągnie biegłość w obsłudze technologii cyfrowych. Przeprowadzone na zlecenie Amazon Web Services (AWS) badanie, obejmujące reprezentatywną próbę 16 tys. obywateli i 14 tys. firm w UE, Wielkiej Brytanii i Szwajcarii, ukazuje dotychczasowe osiągnięcia w tej dziedzinie.

Raport poświęcony Polsce wykazuje, że nasz kraj dokonuje postępów i posiada potencjał do osiągnięcia wyznaczonych celów. W 2023 roku liczba firm wdrażających sztuczną inteligencję wzrosła rok do roku o 22%. Polscy przedsiębiorcy zwiększyli wydatki na technologie informacyjne o 51%, jednakże 48% z nich zauważa braki podstawowych umiejętności cyfrowych wśród pracowników.

Źródło: amazon.eu, data publikacji: 1.02.2024, link do raportu [Unlocking Poland's AI](#)

¹ Dane wg badania Eurostatu - Labour Force Survey (LFS), które realizowane jest przez GUS jako Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Rozbieżność pomiędzy poziomem bezrobocia LFS/BAEL a danymi dotyczącymi stopy bezrobocia rejestrowanego (prezentowanymi także na stronie GUS) wynika z odmiennej metodologii zastosowanej przy gromadzeniu i opracowywaniu tych danych, w tym także z definicji osoby bezrobotnej.

[Ambitions in the Digital Decade.](#)

[Pełna wersja raportu dostępna jest na stronie.](#)

Raport przygotowany w ramach projektu pozakonkursowego Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS) pt. „Usługa infobrokeringu na potrzeby realizacji projektu Rozwój i doskonalenie systemu sektorowych rad ds. kompetencji”.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



 **PARP**
Grupa PFR